

ILONA VOGEL AKADEMIE

BEURTEILUNGSGESPRÄCHE

VORBEREITUNG GESPRÄCH

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Name Mitarbeiter: :

Datum:

Welche Arbeitsvorgänge der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters kann ich direkt beobachten (% der MA-Arbeitszeit?)

Welche Arbeitsvorgänge sind meiner direkten Prüfung zugänglich? (% der MA-Arbeitszeit?)

Welche Tätigkeiten kann ich nicht beobachten? (% der MA-Arbeitszeit?)

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Wie häufig (pro Woche) spreche ich persönlich mit der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter?

Wie häufig (pro Woche) telefoniere ich mit der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter?

Worüber spreche ich mit der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter?

- Fachliche Abstimmung
- Arbeitsauftrag
- MA braucht Hilfe
- Kritik an MA
- Privates
- Sonstiges:

Wann hatte das letzte Mal einen Konflikt mit der Mitarbeiterin/ dem Mitarbeiter?

Konnte dieser Konflikt gut geklärt und gelöst werden?

Gibt es ungelöste Probleme?

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Auf welche "Tugenden" meiner Mitarbeiterin/meines Mitarbeiters lege ich Wert?

- Pünktlichkeit
- Früher Arbeitsbeginn
- Gepflegtes Äußeres
- Ordnung
- Gute Manieren
- Bereitschaft zu Überstunden
- Sonstiges:

Verfügt die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter über diese Tugenden?

Beeinflussen diese Tugenden die Leistungen der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters?

Weitere sinnvolle Fragen:

ILONA VOGEL AKADEMIE

SIE BENÖTIGEN INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNG?

Gerne sind wir für Sie da, wenn Sie individuelle Unterstützung benötigen. Per Mail oder am Telefon klären wir gemeinsam, wie so etwas aussehen könnte.

Ilona Vogel GmbH
Im Gründchen 20
36103 Flieden

Mail: info@ilona-vogel.de
Tel: 0157 37291137

