

ILONA VOGEL AKADEMIE

MITARBEITER- GESPRÄCHE

DAS BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Vorbereitung für den Vorgesetzten

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Welche Punkte möchte ich ansprechen?

- Entwicklung seit dem letzten Gespräch
- Kooperations zwischen Vorgesetztem und Mitarbeiter/in
- Arbeitsumfeld
- Erfolge
- Arbeitsbedingungen
- Verbesserungsmöglichkeiten
- Zusammenarbeit im Team
- Wünsche und Vorstellungen (Entwicklungen, Fortbildung etc.)

BEURTEILUNGSGESPÄRÄCH

Diese Thema möchte ich in diesem Gespräch unbedingt besprechen:

BEURTEILUNGSGESPÄRÄCH

Im Rückblick auf die vergangene Zielvereinbarung wurde aus meiner Sicht als Führungskraft folgendes erreicht:

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Einschätzung der Arbeitsleistung:

- Das ist gut gelaufen:

- Hier ist noch Lernbedarf:

- Das ist für den Mitarbeiter noch eine Herausforderung:

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Zusammenarbeit mit Kollegen:

- Mit diesen Kollegen klappt die Zusammenarbeit aus meiner Sicht als Führungskraft gut und das Team ist stimmig.
- Hier gibt es im Team Unstimmigkeiten.
- Mit diesem Kollegen scheint es immer wieder Konflikte zu geben. Was benötigen Sie von mir als Führungskraft?
Was könnte eine Lösung sein?

BEURTEILUNGSGESPÄRÄCH

Zusammenarbeit mit der Führungskraft:

- Wo findet eine gute Unterstützung statt:
- Was tut mir gut und motiviert mich?
- Was schätze ich besonders?
- Wovon bräuchte ich mehr?

BEURTEILUNGSGESPÄRÄCH

Welches Thema ist mir für die Zukunft wichtig?

BEURTEILUNGSGESPÄRÄCH

Welche Herausforderungen sehe ich im kommenden Jahr?

BEURTEILUNGSGESPÄRÄCH

Was würde mir den Arbeitsalltag erleichtern? (Weiterbildung, Zusammenarbeit usw.)

BEURTEILUNGSGESPRÄCH

Das erwarte ich von meinem Mitarbeiter:

ILONA VOGEL AKADEMIE

SIE BENÖTIGEN INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNG?

Gerne sind wir für Sie da, wenn Sie individuelle Unterstützung benötigen. Per Mail oder am Telefon klären wir gemeinsam, wie so etwas aussehen könnte.

Ilona Vogel GmbH
Im Gründchen 20
36103 Flieden

Mail: info@ilona-vogel.de
Tel: 0157 37291137

