

ILONA VOGEL AKADEMIE

MITARBEITER- GESPRÄCHE

DAS JAHRESGESPRÄCH

Vorbereitung

JAHRESGESPRÄCH

ANALYSE UND FEEDBACK

- Was sind die aktuellen Arbeitsaufgaben?
- Welche bisherigen Erfolge sind zu verzeichnen?
- Sind die vorgegebenen Ziele erreicht oder auf einem guten Weg?
- Welche Kritikpunkte gilt es von Seiten der Führungskraft anzusprechen?
- Welche Kritikpunkte gibt es von Seiten des Mitarbeiters?
- Wie sieht es insgesamt mit der Arbeitszufriedenheit aus?





JAHRESGESPRÄCH

PLANUNG & ZIELE

- Welche Veränderungen stehen an?
- Welche Aufgaben sind geplant?
- Zielformulierung (falls kein separates Zielgespräch geführt wurde).

JAHRESGESPRÄCH

PERSPEKTIVE & ENTWICKLUNG

- Welche beruflichen Perspektiven gibt es?
- Welche persönlichen Wünsche hat sowohl die Führungskraft als auch der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin?
- Welche Entwicklungsoptionen gibt es?
- Welche Weiterbildungen sind von Seitens der Führungskraft gewünscht und welche von Seiten des Mitarbeiters?
- Wie könnte ein Förderplan aussehen?



ILONA VOGEL AKADEMIE

SIE BENÖTIGEN INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNG?

Gerne sind wir für Sie da, wenn Sie individuelle Unterstützung benötigen. Per Mail oder am Telefon klären wir gemeinsam, wie so etwas aussehen könnte.

Ilona Vogel GmbH
Im Gründchen 20
36103 Flieden

Mail: info@ilona-vogel.de
Tel: 0157 37291137

